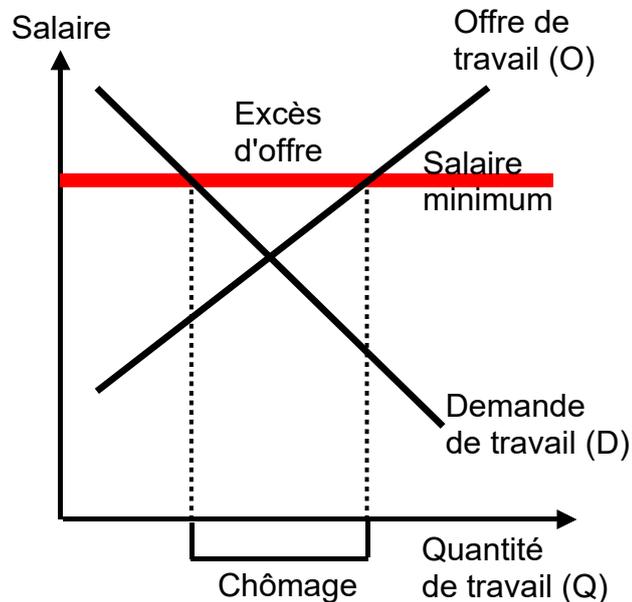
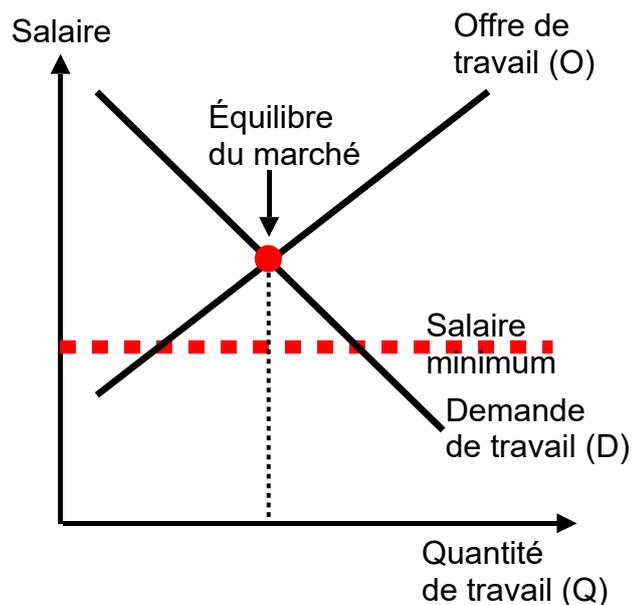


Salaire minimum

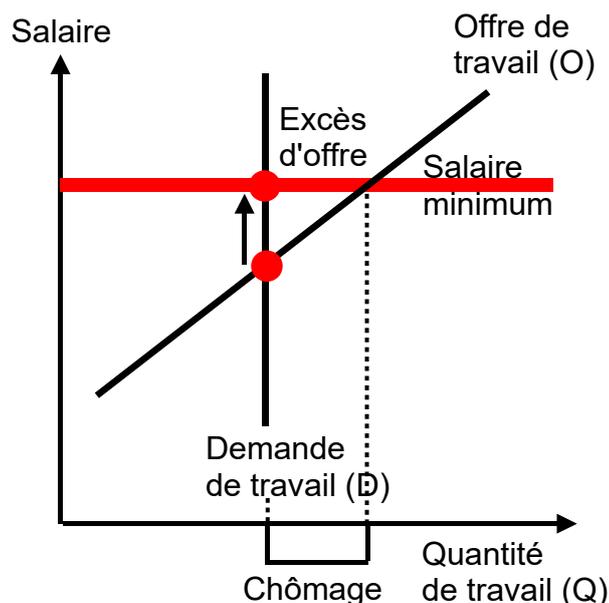
1 Un salaire minimum provoque - ceteris paribus - du chômage.



2 Il n'y a **pas de chômage** si le **salaire du marché est supérieur** au salaire minimum. Dans ce cas, le salaire minimum est **inefficace**.

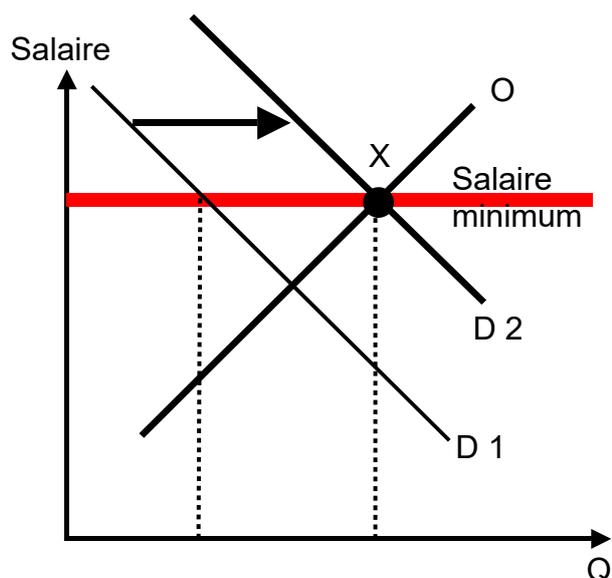


3 Une demande de travail inélastique entraîne un chômage réduit (par rapport à 1).



Remarque :
Lorsque l'élasticité de la demande de travail est de 0, le nombre de travailleurs reste constant, même en présence de chômage.

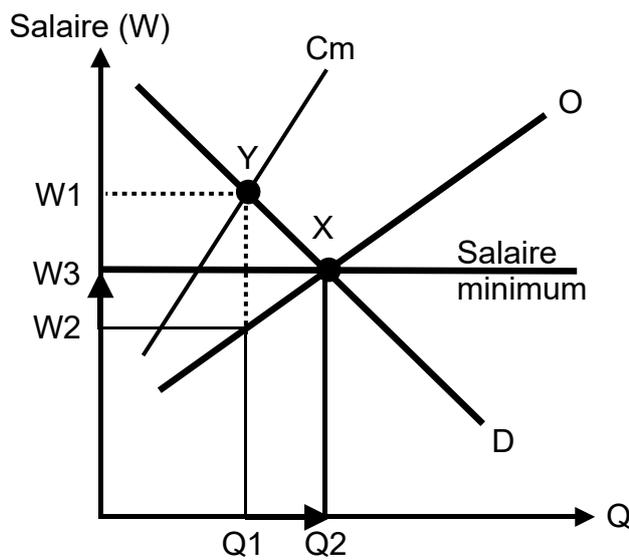
4 Si la courbe de demande de travail se déplace à droite, on peut éviter le chômage.



- Bien qu'un salaire minimum soit fixé par la loi, il n'y a pas de chômage (Point X : Quantité demandée de travail = quantité offerte de travail).
- Arguments, spécialement dans la théorie de la segmentation du marché de travail :

Salaires plus hauts → innovation technologique → installations plus moderne et plus efficace → meilleure productivité → augmentation de la demande de travail

5 S'il y a un **monopsonne** dans le marché de travail, on peut aussi **éviter le chômage**.



- **Monopsonne** → **Acheteur unique** sur un marché, ici sur le marché de travail
- **Optimum** du monopsonne (Y) :
Coût marginal de travail (Cm) = Demande de travail (D)

Mais le monopsonne ne paie pas le salaire W1 pour Q1, il **paie seulement W2** (→ courbe de l'offre) : Cela veut dire que Q1 est offerte pour un salaire de W2.
- Un **salaire minimum** (W3) est fixé par la loi. L'optimum bouge de Y à X (Q2/W3).
→ Q2 > Q1
- **Résultat** :
Dans le cas du monopsonne, le **salaire minimum peut augmenter l'emploi**.