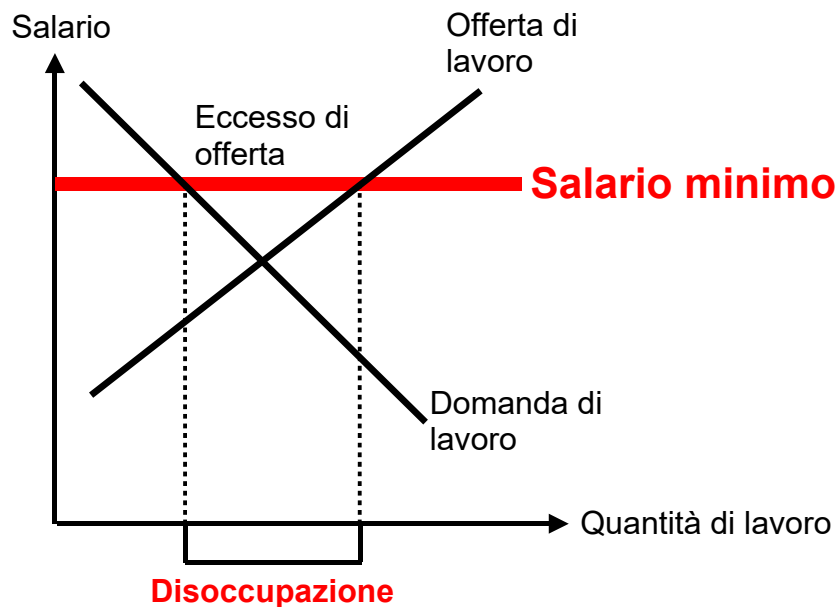
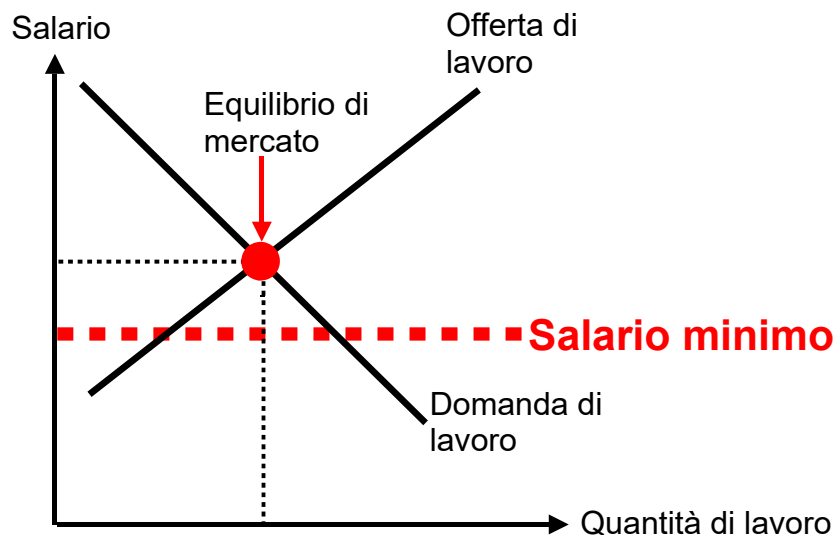


Salario minimo

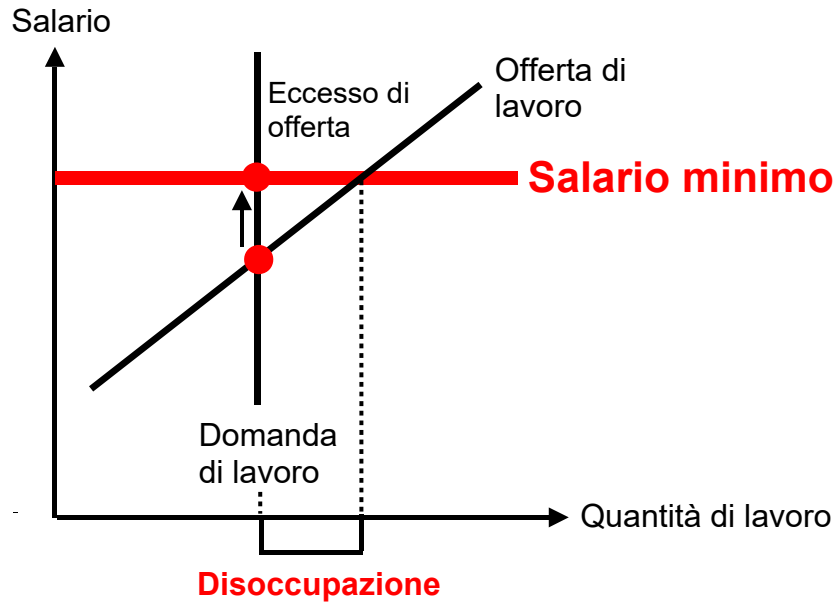
1 Un salario minimo può causare **disoccupazione**.



2 Non c'è disoccupazione se il salario di mercato è più alto del salario minimo. In questo caso, il salario minimo è **inefficace**.



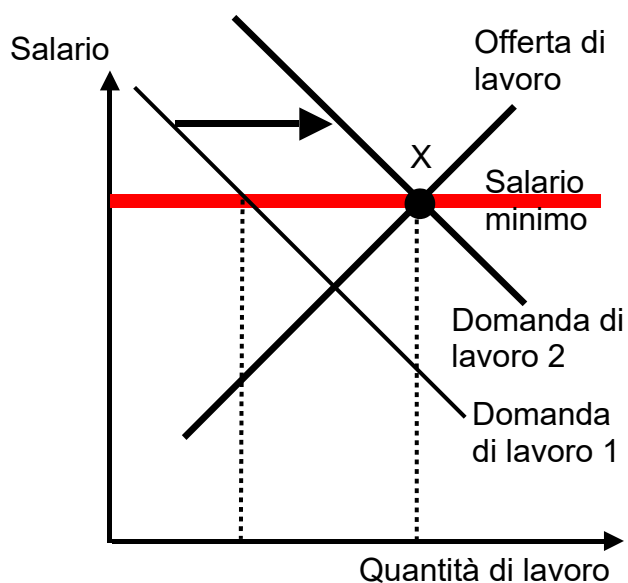
3 Una domanda di lavoro anelastica provoca una disoccupazione bassa (rispetto a 1).



Nota:

Con un'elasticità della domanda di lavoro pari a 0, il numero di lavoratori - anche se disoccupati - rimane costante.

4 Se la domanda di lavoro si sposta a destra, la disoccupazione può essere parzialmente o completamente evitata.

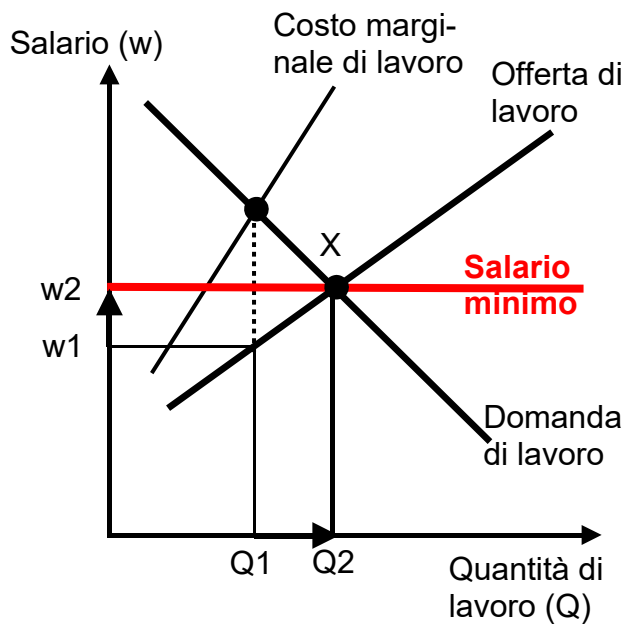


- Al punto X, non c'è disoccupazione (quantità di lavoro domandata = quantità di lavoro offerta).

- Catena di argomentazioni possibile:

Salari più alti → innovazione della tecnologia → equipaggiamento più moderno ed efficiente → produttività del lavoro più alta → domanda di lavoro più alta

5 Se il padrone è un **monopolista della domanda** (monopsonista) nel mercato del lavoro, la disoccupazione può essere parzialmente o totalmente evitata.



- Un monopsonista è l'unico datore di lavoro nel mercato di lavoro.
- Egli affronta una curva di costo marginale del lavoro che è più alta della curva di costo medio del lavoro (offerta di lavoro) perché deve offrire un salario più alto a tutti i lavoratori se vuole impiegare altri lavoratori.
- Il monopsonista sceglie la quantità di lavoro per cui il costo marginale di lavoro è uguale all'utilità marginale (domanda di lavoro). Ma deve solo pagare il salario w_1 per ottenere la quantità di lavoro Q_1 .
- Al punto X, Q_2 è offerto e domandato ($Q_2 > Q_1$). Questo risultato si raggiunge dopo che lo stato ha introdotto il salario minimo w_2 .
- **Risultato nel nostro caso:** dopo l'introduzione del salario minimo, si ottiene una maggiore quantità di lavoro. Non c'è disoccupazione, perché a X la quantità domandata è uguale alla quantità offerta.